

| <b>DICEMBRE 2009</b>     |                   |                 |                |                   |                  |
|--------------------------|-------------------|-----------------|----------------|-------------------|------------------|
| AREA                     | Giorni LAVORATIVI | Giorni LAVORATI | Giorni ASSENZA | % Giorni LAVORATI | % Giorni ASSENZA |
| AMMINISTRAZIONE GENERALE | 63                | 51              | 12             | 81 %              | 19 %             |
| SERVIZI DEMOGRAFICI      | 21                | 14              | 7              | 67 %              | 33 %             |
| SERVIZIO FINANZIARIO     | 21                | 9               | 12             | 43 %              | 57 %             |
| SERVIZIO TECNICO         | 63                | 46              | 17             | 73 %              | 27 %             |
| SERVIZIO VIGILANZA       | 48                | 41              | 7              | 85 %              | 15 %             |
| SERVIZIO CASA DI RIPOSO  | 189               | 168             | 21             | 89 %              | 11 %             |
| <b>MEDIA MENSILE</b>     | 405               | 329             | 76             | 81 %              | 19 %             |

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

**I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .**

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.