



# COMUNE DI BIANZE'

PROVINCIA DI VERCELLI

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.17

### OGGETTO:

**RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. MODIFICA  
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE  
2012/2014 E AGGIORNAMENTO PIANO ANNUALE  
2013/2014**

L'anno duemilatredici addì quattordici del mese di febbraio alle ore dodici e minuti quindici nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Marangoni Maurizio - Sindaco	Si
2. Zanotti Chiara - Vice Sindaco	No
3. Boffelli Sandro - Assessore	Si
4. Bobba Claudio - Assessore	Si
5. Callegari Pierluigi - Assessore	No
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dr.a Mariangela Brunoldi il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Marangoni Maurizio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

RILEVATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con Dlgs 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

PREMESSO CHE

- l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 stabilisce che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n. 482;

- l'art. 91 del testo unico stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 Marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

- in termini generali l'articolo 6 comma 1 del Dlgs 165/2001 stabilisce in merito alla organizzazione e disciplina degli uffici nonché alla consistenza e le variazioni delle Dotazioni Organiche in funzione delle finalità, previa verifica degli effettivi bisogni;

DATO ATTO che

- le dotazioni organiche descrivono la consistenza quantitativa e qualitativa del personale necessario per il soddisfacimento dei fini istituzionali delle Amministrazioni Comunali in funzione degli obiettivi programmati ;

- attraverso la programmazione del personale si devono individuare le modalità per assicurare la disponibilità delle professionalità necessarie per il raggiungimento dei fini di cui sopra;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. n. 125 del 27/12/2010 di approvazione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 41 in data 17/05/2012 con la quale è stato approvato il piano delle assunzioni 2012/2014;

RICORDATO:

che con delibera della Giunta Comunale n. 76 del 15/09/2011 è stata collocata a riposo a far data dal 01/02/2012 la dipendente Della Rocchetta Nicoletta esecutore OSS addetta alla Casa di Riposo Comunale;

che con delibera della Giunta Comunale n. 23 del 29/03/2012 è stato collocato a riposo a far data dal 01/08/2012 il dipendente Polin Sergio "esecutore necroforo- giardiniere- operaio specializzato" ;

che con delibera della Giunta Comunale n. 60 del 23/18/2012 la Giunta Comunale ha collocato a riposo a far data dal 01/01/2013 con cessazione il 31/12/2012 la dipendente Roggero Marilena esecutore OSS addetta alla Casa di Riposo Comunale;

VISTA dotazione organica vigente e rilevato che evidenzia n. 19 posti di cui n. 3 vacanti per cessazioni nell'esercizio 2012 a seguito delle procedure di collocamento a riposo di cui sopra;

DATO ATTO che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero valutate alla luce della situazione finanziaria dell'Ente;

TENUTO CONTO:

- che per quanto riguarda il servizio tecnico manutentiva l'Amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi/funzioni/e/o forme differenti (rispetto alle attuali) di gestione ed erogazione dei medesimi e ne consegue che le risorse umane impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali;

- che per quanto riguarda il servizio socio assistenziale Casa di Riposo, ancorché l'amministrazione Comunale abbia in programma a far data dal 01/01/2014 forme differenti di gestione ed erogazione del servizio, tenuto conto delle condizioni di affidamento a cooperativa a tutto il 31/12/2013, non è possibile ad oggi assicurare il mantenimento dello standard attuale in carenza di personale professionalmente qualificato;
- che i processi di riorganizzazione ed ottimizzazione già attuati hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

DATO ATTO che il Comune di Bianzè a far data dal 01/01/2013 è tenuto alla osservanza delle disposizioni inerenti il patto di Stabilità ai sensi dell' articolo 31 della legge di stabilità 183/2011 comprese le norme in tema di contenimento della spesa di personale e in materia di assunzioni;

#### RICHIAMATI:

l'articolo 1, commi 557, 557 bis e 557ter della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente;

l'articolo 76 del D.L. 25 giugno 2008 n. 112, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2008 n. 133, in materia di spese di personale per gli enti locali ;

il dl 16/2012 di modifica dell'articolo 76 c.7 del dl 112/2008

il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, con particolare riferimento alle norme in materia di personale contenute negli articoli 6, 9 e 14;

#### DATO ATTO che

- come risulta dall'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario l'Amministrazione ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2012, inferiore al 50%, il presunto permanere di tale rapporto sarà verificato per il 2013 al momento della effettiva assunzione di nuovo personale ( stipula del contratto);
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 per l'anno 2012 è stata inferiore alla spesa dell'anno 2011 e contenuta entro i limiti del 2008;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 per l'anno 2013 risulta inferiore alla spesa dell'anno 2012;

VISTA la Legge 44/2012 che stabilisce che gli enti soggetti al patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

DATO ATTO che, nel corso dell'anno 2012, hanno risolto il proprio rapporto di lavoro con il Comune di Bianzè tre dipendenti, il che dà luogo a cessazioni dal servizio corrispondenti ad un costo/spesa per il personale su base annuale pari a euro 64.859,70= al netto di oneri ed IRAP;

RILEVATO, pertanto, che l'Amministrazione Comunale, nel rispetto del limite del 40% previsto dall'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008 sopra richiamato - e fatta salva la verifica di compatibilità con il bilancio 2013 e pluriennale - può procedere nel 2013 ad assunzioni, il cui costo, rapportato ad annualità, deve essere inferiore a euro 25.943,88= al netto di oneri ed IRAP;

#### RICHIAMATI, per quanto riguarda le modalità di copertura dei posti

le norme vigenti in materia di mobilità di personale ed in particolare gli articoli 30 e 34 bis del Dlgs 30 Marzo 2001 n. 165;

l'articolo 36, comma 1, del Dlgs 30 marzo 2001 n. 165 che dispone: "Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35";

ESAMINATA la proposta del Responsabile del Servizio Tecnico che propone quale profilo professionale necessario allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui è preposto

- n. 1 Esecutore Necroforo – Giardiniere - Operaio Specializzato -categoria B1 - da destinare al Servizio a tempo pieno e indeterminato;

ESAMINATA la relazione pervenuta dal Responsabile del Servizio Socio Assistenziale Casa di Riposo che propone quale profilo professionale necessario allo svolgimenti dei compiti della struttura a cui è preposto:

- n.1 Collaboratore Socio - Assistenziale (Operatore Socio Sanitario - O.S.S.) con funzioni di Collaboratore Amministrativo a tempo parziale ( 18 ore) e indeterminato;

PRESO ATTO della necessità di una definizione puntuale del piano delle assunzioni entro i limiti delle disponibilità economiche finalizzate al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione stabilite dal DL. n.78/2010 convertito, con modificazioni, nella legge n.122/2010 e successive modifiche e integrazioni;

RITENUTO ESSENZIALE ED IMPRESCINDIBILE, alla luce della quantità e della qualità dei servizi che si intende assicurare alla cittadinanza nel triennio 2013/2015, delle disponibilità economiche derivanti dal calcolo del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, procedere:

- a) alla modifica della dotazione organica secondo il prospetto allegato alla presente (a) per farne parte integrante e sostanziale che nel dettaglio prevede:
  - l'eliminazione di n. 2 (due) posti vacanti categoria B/1 Esecutore Servizio Socio Assistenziale tempo pieno e indeterminato;
  - creazione di n.1 ( uno) posto di categoria B/3 Collaboratore OSS Servizio Socio Assistenziale con funzioni di collaboratore amministrativo tempo parziale 50% e indeterminato;

b) alle assunzioni di seguito indicate:

Numero	Categoria	Profilo	Modalità di copertura e anno di copertura
1	B3	Collaboratore OSS Servizi Socio Assistenziali - Collaboratore Amministrativo- Tempo indeterminato e parziale 18 ore settimanali	Selezione pubblica . Anno 2013
1	B1	Esecutore necroforo-giardiniere – operaio specializzato - Tempo indeterminato e parziale 75% con possibilità di estensione dal 2014	Selezione per chiamata dalle liste del centro per l'impiego. Anno 2013

- c) alla conseguente modifica del piano triennale delle assunzioni 2012/2014 e aggiornamento piano annuale 2013;

CONSIDERATO che la copertura dei posti sopra indicati dovrà avvenire entro il 01/06/2013;

CONSIDERATO E PRESO ATTO che in funzione delle disponibilità economiche derivanti dal calcolo del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente l'esecutore B1 avrà un contratto iniziale part-time al 75% (27 ore settimanali) con possibilità di estensione dal 2014 in relazione ai limiti ed alle possibilità assunzionali dell'Ente;

DATO ATTO che, relativamente alla programmazione di cui in oggetto sono state svolte le necessarie relazioni sindacali mediante consultazione delle OO.SS e delle RSU aziendali ai sensi dell'art. 8 del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 6 del CCNL 22.1.2004;

RITENUTO pertanto di poter procedere alla modifica della dotazione organica in funzione degli obiettivi programmati ed alle risorse disponibili approvando la conseguente programmazione;

di poter attivare le procedure per l'assunzione di :

n.1 Collaboratore Socio - Assistenziale (Operatore Socio Sanitario - O.S.S.) con funzioni di Collaboratore Amministrativo da destinare al Servizio Socio Assistenziale - Casa di Riposo a tempo parziale ( 18 ore) e indeterminato;

n. 1 Esecutore Necroforo – Giardiniere - Operaio Specializzato -categoria B1 - da destinare al Servizio Tecnico – Manutentivo a tempo indeterminato un contratto iniziale part-time al 75% ( 27 ore settimanali ) con possibilità di estensione dal 2014 in relazione alle possibilità assunzionali dell'Ente;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 30 comma 2 bis e 34-bis del Dlgs 165/2001, il Comune, prima di procedere all'espletamento di procedure di reclutamento di personale dell'esterno ai sensi dell'articolo 35 del Dlgs 165/2001 concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, deve attivare le procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria ;

RICHIAMATO l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001 n. 448 (legge finanziaria 2002 );

CONSIDERATO che la nuova configurazione della dotazione organica come definita nella allegata tabella non comporta aumento dei costi ( valore teorico D.O. approvata con atto 125 del 27/12/2010 e valore teorico attuale da € 386.270,81 = passa ad € 358.035,26= );

DATO ATTO del rispetto, nell'esercizio finanziario 2012, del rapporto non superiore al 50% fra incidenza della spesa di personale rispetto alla spesa corrente, previsto dall'art 76, comma 7, del D.L. n.112/2008, convertito con modifiche nella Legge n.133/2008 (successivamente modificato dall'art. 4ter, comma 10, del D.L. n.16/2012, a sua volta convertito con modifiche nella L. n.44/2012), rispetto che consente di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

RICHIAMATO il Dlgs. 30.3.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATO il C.C.N.L. in data 1.4.1999 e l'Ordinamento professionale in data 3 1.3.1999, nonché il C.C.N.L. quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2008-2009 in data 31.07.2009;

RICHIAMATO l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

ACQUISITA la certificazione da parte del Revisore dei Conti, resa in data e acquisita agli atti;

VISTO , ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Testo Unico, il parere favorevole espresso dai Responsabili di Servizio competenti;

Visto il parere in merito alla regolarità tecnica reso ai sensi dell'articolo 49 del Dlgs. 267/2000 dal Responsabile del Segretario Comunale;

parere favorevole  
F.to dr.ssa Brunoldi Mariangela

Visto il parere in merito alla regolarità contabile reso ai sensi dell'articolo 49 del Dlgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario;

parere favorevole  
F.to: dr.ssa Simona Vezzoli

### DELIBERA

Di approvare le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di modificare la dotazione organica secondo il prospetto allegato alla presente (a) per farne parte integrante e sostanziale e che nel dettaglio prevede:

- l'eliminazione di n. 2 (due) posti vacanti categoria B/1 Esecutore Servizio Socio Assistenziale tempo pieno e indeterminato
- creazione di n.1 ( uno) posto di categoria B/3 Collaboratore OSS Servizio Socio Assistenziale con funzioni di collaboratore amministrativo tempo parziale 50% e indeterminato;

Di modificare la programmazione del fabbisogno triennale del personale 2012/2014, con riferimento all'anno 2013/14 con le modalità ed i termini espressamente indicati in premessa e precisamente:

Numero	Categoria	Profilo	Modalità di copertura e anno di copertura
1	B3	Collaboratore OSS Servizi Socio Assistenziali - Collaboratore Amministrativo - Tempo parziale 18 ore settimanali e indeterminato	Selezione pubblica. Anno 2013
1	B1	Esecutore necroforo-giardiniere – operaio specializzato - Tempo indeterminato e parziale 75% con possibilità di estensione dal 2014	Selezione per chiamata dalle liste del centro per l'impiego. Anno 2013

autorizzando il Responsabile del Servizio Competente alla sottoscrizione del contratto di lavoro derivante dal presente atto;

Di dare atto che la copertura dei posti sopra indicati dovrà avvenire entro il 01/06/2013 e che, in funzione delle disponibilità economiche derivanti dal calcolo del 40% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, l'esecutore B1 avrà un contratto iniziale part-time al 75% ( 27 ore settimanali ) con possibilità di estensione dal 2014 in relazione alle possibilità assunzionali dell' Ente;

Di dare atto che la nuova configurazione della dotazione organica come definita nella allegata tabella non comporta aumento dei costi (valore teorico D.O. approvata con atto 125 del 27/12/2010 e valore teorico attuale da € 386.270,81 = passa ad € 358.035,26= )

Di dare atto che l'Amministrazione ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti per l'anno 2012, inferiore al 50% e che il presunto permanere di tale rapporto sarà verificato per il 2013 al momento della effettiva assunzione di nuovo personale ( stipula del contratto);

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.

Il Sindaco  
F.to : Marangoni Maurizio

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Segretario Comunale  
F.to : Dr.a Mariangela Brunoldi

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N \_\_\_\_\_ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 08/03/2013 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Messo Comunale

Bianze', li 08/03/2013

Il Segretario Comunale  
F.to:Dr.a Mariangela Brunoldi

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
dr.ssa Brunoldi Mariangela

**DIVENUTA ESECUTIVA (Art. 134 comma 3 D.Lgs. 267/00)**

**Divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno di pubblicazione.

Bianze', li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale