



# COMUNE DI BIANZE'

PROVINCIA DI VERCELLI

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.39 del 13/07/2020

### OGGETTO:

**Modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022**

L'anno duemilaventi addì tredici del mese di luglio alle ore dodici e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BAILO CARLO - Sindaco	Sì
2. LOGUERCIO MASSIMO - Vice Sindaco	Sì
3. CAVALLONE PAOLO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Dr.ssa BRUNOLDI MARIANGELA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BAILO CARLO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N.75 DEL 08/07/2020**  
**OGGETTO: Modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 73 del 15/11/2019 con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022;

**VISTO** l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e s.m.i., che ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

**CONSIDERATO** che per l'attuazione di tale disposizione, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

**RITENUTO** pertanto necessario provvedere alla modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, approvato con propria deliberazione n. 73 del 15/11/2019, alla luce della predetta normativa e nel rispetto degli attuali vincoli in materia di spesa di personale e di finanza pubblica al fine di soddisfare i fabbisogni di personale indispensabili per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance;

**RICHIAMATO** l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

**VISTO** l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

**CONSIDERATO** che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

**VISTO** l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, che ha introdotto l'obbligo dall'1/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**RITENUTO** di dover procedere, prima di definire la nuova programmazione del fabbisogno di personale, alla ricognizione del personale in esubero in base alla struttura organizzativa dell'Ente;

**RICHIAMATA** la propria deliberazione n. 17 in data 12/03/2020 con la quale si dispone l'esternalizzazione del servizio Casa di riposo prevedendo, per l'anno 2020, il passaggio al gestore del personale afferente al servizio (4 operatori OOSS Cat. B ed un istruttore direttivo Cat.D)

**CONSIDERATA**, alla luce di quanto sopra, la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**RICHIAMATO** l'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 27/12/2006 n. 296 e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

**VERIFICATO**, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

**CONSIDERATO** che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

**PRESO ATTO** della allegata relazione (allegato sub 1) resa dal Responsabile dei Servizi Finanziari in merito alle disposizioni dell'art. 33 comma 2 DL 34/2019 e del DPCM 17/03/2020 nella quale sono individuati i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali del Comune di Bianzè ai sensi dell'articolo 4 comma 1 e articolo 6 del DPCM 17/03/2020;

**DATO ATTO** che, prendendo a riferimento gli ultimi dati relativi al Rendiconto della Gestione 201 approvato con deliberazione C.C. n. 4 del 22/05/2020, il rapporto spesa personale su entrate correnti per l'esercizio 2020 risulta essere pari al 32,85%, e che pertanto ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 2, del medesimo decreto, il Comune di Bianzè è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del predetto rapporto fino al conseguimento di tale valore soglia entro il 2025.

**VISTO l'allegato piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022**, (allegato sub 2) redatto in conformità della vigente normativa in materia e delle citate linee di indirizzo ministeriali, nonché nel rispetto della disciplina vincolistica sopra richiamata;

**RICHIAMATO** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 125 del 27/12/2010 e ss.mm. ii;

**RICHIAMATO** il C.C.N.L. vigente, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

**VISTO** il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data odierna;

**RILEVATO** che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita apposita informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/05/2018;

**VISTO** il parere favorevole sotto il profilo contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

**CON** voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

### **DELIBERA**

Di fare propria la premessa che qui si intende integralmente riportata;

**DI DARE ATTO** che, a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

**DI APPROVARE** la relazione del Responsabile dei Servizi Finanziari in merito alle disposizioni dell'art. 33 comma 2 DL 34/2019 e del DPCM 17/03/2020 che, allegata sub 1 alla presente deliberazione, ne forma parte integrante e sostanziale;

**DI APPROVARE**, per le ragioni, finalità e motivazioni in premessa descritte, il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, a modifica del precedente approvato con propria deliberazione n. 75 del 15/11/2019 che, allegato sub 2 alla presente deliberazione, ne forma parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei parametri previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni, rispetta gli attuali vincoli in materia di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

**DI PUBBLICARE** il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

**DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017.

Successivamente,

Considerata l'urgenza di provvedere;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 18.08.2020 n. 267

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Sindaco**

**BAILO CARLO**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005  
e del DPCM 13/11/2014)

**Il Segretario Comunale**

**Dr.ssa BRUNOLDI MARIANGELA**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005  
e del DPCM 13/11/2014)