

LUGLIO 2016					
AREA	Giorni LAVORATIVI	Giorni LAVORATI	Giorni ASSENZA	% Giorni LAVORATI	% Giorni ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE	63	55	8	87 %	13 %
SERVIZI DEMOGRAFICI	21	0	21	0 %	100 %
SERVIZIO FINANZIARIO	42	33	9	79 %	21 %
SERVIZIO TECNICO	63	44	19	70 %	30 %
SERVIZIO VIGILANZA	52	46	6	88 %	12 %
SERVIZIO CASA DI RIPOSO	136	93	43	68 %	32 %
MEDIA MENSILE	377	271	106	72 %	28 %
TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE: 106 di cui 65 giorni per ferie e recuperi					

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.