

| LUGLIO 2021 | | | | | |
|---|-------------------|-----------------|----------------|------------------------------------|------------------|
| AREA | Giorni LAVORATIVI | Giorni LAVORATI | Giorni ASSENZA | % Giorni LAVORATI | % Giorni ASSENZA |
| AMMINISTRAZIONE GENERALE | 42 | 28 | 14 | 67 % | 33 % |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 26 | 26 | 0 | 100 % | 0 % |
| SERVIZIO FINANZIARIO | 42 | 31 | 11 | 74 % | 26 % |
| SERVIZIO TECNICO | 63 | 62 | 1 | 98 % | 2 % |
| SERVIZIO VIGILANZA | 52 | 52 | 0 | 100 % | 0 % |
| MEDIA MENSILE | 225 | 199 | 26 | 88 % | 12 % |
| TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE: | 26 | di cui | 25 | giorni per ferie e recuperi | |

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.