

Publicazione ai sensi della Circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

LUGLIO 2013					
AREA	Giorni LAVORATIVI	Giorni LAVORATI	Giorni ASSENZA	% Giorni LAVORATI	% Giorni ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE	69	53	16	77 %	23 %
SERVIZI DEMOGRAFICI	23	17	6	74 %	26 %
SERVIZIO FINANZIARIO	23	13	10	57 %	43 %
SERVIZIO TECNICO	69	63	6	91 %	9 %
SERVIZIO VIGILANZA	54	54	0	100 %	0 %
SERVIZIO CASA DI RIPOSO	188	155	33	82 %	18 %
MEDIA MENSILE	426	355	71	83 %	17 %
TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE: 71 di cui 65 giorni per ferie e recuperi					

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.