

| <b>MAGGIO 2011</b>   |                   |                 |                |                   |                  |
|--|-------------------|-----------------|----------------|-------------------|------------------|
| AREA   | Giorni LAVORATIVI | Giorni LAVORATI | Giorni ASSENZA | % Giorni LAVORATI | % Giorni ASSENZA |
| AMMINISTRAZIONE GENERALE   | 66                | 61              | 5              | 92 %              | 8 %              |
| SERVIZI DEMOGRAFICI  | 22                | 21              | 1              | 95 %              | 5 %              |
| SERVIZIO FINANZIARIO   | 22                | 19              | 3              | 86 %              | 14 %             |
| SERVIZIO TECNICO   | 66                | 62              | 4              | 94 %              | 6 %              |
| SERVIZIO VIGILANZA   | 52                | 51              | 1              | 98 %              | 2 %              |
| SERVIZIO CASA DI RIPOSO  | 202               | 153             | 49             | 76 %              | 24 %             |
| <b>MEDIA MENSILE</b>   | 456               | 367             | 63             | 80 %              | 14 %             |
| <b>TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE: 63 di cui 25 giorni per ferie e recuperi</b> |                   |                 |                |                   |                  |

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

**I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .**

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.