

<b>MARZO 2016</b>					
AREA	Giorni LAVORATIVI	Giorni LAVORATI	Giorni ASSENZA	% Giorni LAVORATI	% Giorni ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE	66	59	7	89 %	11 %
SERVIZI DEMOGRAFICI	22	22	0	100 %	0 %
SERVIZIO FINANZIARIO	44	39	5	89 %	11 %
SERVIZIO TECNICO	66	62	4	94 %	6 %
SERVIZIO VIGILANZA	52	46	6	88 %	12 %
SERVIZIO CASA DI RIPOSO	140	131	9	94 %	6 %
<b>MEDIA MENSILE</b>	390	359	31	92 %	8 %
<b>TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE:</b>	<b>31</b>	<b>di cui</b>	<b>31</b>	<b>giorni per ferie e recuperi</b>	

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

**I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .**

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.