

| MARZO 2023 | | | | | |
|---|-------------------|-----------------|----------------|------------------------------------|------------------|
| AREA | Giorni LAVORATIVI | Giorni LAVORATI | Giorni ASSENZA | % Giorni LAVORATI | % Giorni ASSENZA |
| AMMINISTRAZIONE GENERALE | 46 | 42 | 4 | 91 % | 9 % |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 27 | 25 | 2 | 93 % | 7 % |
| SERVIZIO FINANZIARIO | 46 | 42 | 4 | 91 % | 9 % |
| SERVIZIO TECNICO | 69 | 67 | 2 | 97 % | 3 % |
| SERVIZIO VIGILANZA | 54 | 50 | 4 | 93 % | 7 % |
| MEDIA MENSILE | 242 | 226 | 16 | 93 % | 7 % |
| TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE: | 16 | di cui | 16 | giorni per ferie e recuperi | |

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.