

<b>MAGGIO 2012</b>					
AREA	Giorni LAVORATIVI	Giorni LAVORATI	Giorni ASSENZA	% Giorni LAVORATI	% Giorni ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE	66	63	3	95 %	5 %
SERVIZI DEMOGRAFICI	22	20	2	91 %	9 %
SERVIZIO FINANZIARIO	22	21	1	95 %	5 %
SERVIZIO TECNICO	66	60	6	91 %	9 %
SERVIZIO VIGILANZA	52	49	3	94 %	6 %
SERVIZIO CASA DI RIPOSO	180	129	51	72 %	28 %
<b>MEDIA MENSILE</b>	434	342	66	79 %	15 %
<b>TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE: 66 di cui 33 giorni per ferie e recuperi</b>					

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

**I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .**

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.