

MARZO 2012					
AREA	Giorni LAVORATIVI	Giorni LAVORATI	Giorni ASSENZA	% Giorni LAVORATI	% Giorni ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE	60	60	0	100 %	0 %
SERVIZI DEMOGRAFICI	20	20	0	100 %	0 %
SERVIZIO FINANZIARIO	20	20	0	100 %	0 %
SERVIZIO TECNICO	60	57	3	95 %	5 %
SERVIZIO VIGILANZA	44	44	0	100 %	0 %
SERVIZIO CASA DI RIPOSO	182	133	49	73 %	27 %
MEDIA MENSILE	408	334	52	82 %	13 %
TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE: 52 di cui 13 giorni per ferie e recuperi					

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.