

Publicazione ai sensi della Circolare n. 3/2009 Dipartimento della Funzione Pubblica dati sulle presenze e assenze del personale

<b>NOVEMBRE 2022</b>					
AREA	Giorni LAVORATIVI	Giorni LAVORATI	Giorni ASSENZA	% Giorni LAVORATI	% Giorni ASSENZA
AMMINISTRAZIONE GENERALE	42	38	4	90 %	10 %
SERVIZI DEMOGRAFICI	25	20	5	80 %	20 %
SERVIZIO FINANZIARIO	42	40	2	95 %	5 %
SERVIZIO TECNICO	63	62	1	98 %	2 %
SERVIZIO VIGILANZA	50	48	2	96 %	4 %
<b>MEDIA MENSILE</b>	222	208	14	94 %	6 %
<b>TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE:</b>	<b>14</b>	<b>di cui</b>	<b>14</b>	<b>giorni per ferie e recuperi</b>	

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

**I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .**

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.