

| OTTOBRE 2016 | | | | | |
|---|-------------------|-----------------|----------------|------------------------------------|------------------|
| AREA | Giorni LAVORATIVI | Giorni LAVORATI | Giorni ASSENZA | % Giorni LAVORATI | % Giorni ASSENZA |
| AMMINISTRAZIONE GENERALE | 63 | 50 | 13 | 79 % | 21 % |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 21 | 13 | 8 | 62 % | 38 % |
| SERVIZIO FINANZIARIO | 42 | 37 | 5 | 88 % | 12 % |
| SERVIZIO TECNICO | 63 | 54 | 9 | 86 % | 14 % |
| SERVIZIO VIGILANZA | 52 | 52 | 0 | 100 % | 0 % |
| SERVIZIO CASA DI RIPOSO | 136 | 120 | 16 | 88 % | 12 % |
| MEDIA MENSILE | 377 | 326 | 51 | 86 % | 14 % |
| TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE: | 51 | di cui | 51 | giorni per ferie e recuperi | |

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.