

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N.91 DEL 06/09/2019

OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2019/2021. MODIFICA

La Giunta Comunale

RICHIAMATA e VISTA la deliberazione adottata dalla Giunta Comunale in data 17/09/2018 n° 58 avente ad oggetto "Approvazione piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2019/2021" completa dei seguenti allegati:

- Allegato a) – Calcolo capacità assunzionali;
- Allegato b) – Spese del personale 2019;
- Allegato c) – Consistenza dei dipendenti in servizio;
- Allegato d) - Organigramma;

Preso atto delle disposizioni in essa contenute in merito alla programmazione delle assunzioni per gli anni 2019/2020 :

ANNO 2019

TEMPO INDETERMINATO

In vigenza dell'attuale normativa

- Collocamento a riposo di n. 2 unità di personale di Cat. B5;
- Nessuna assunzione;
- Sostituzione, nel rispetto delle disposizioni di legge di volta in volta vigenti, dei posti che si renderanno vacanti per effetto di cessazioni per mobilità.

ANNO 2020

TEMPO INDETERMINATO

In vigenza dell'attuale normativa

- Collocamento a riposo di n. 1 unità di personale di Cat.D2;
- Collocamento a riposo di n. 1 unità di personale di Cat.C5;
- Assunzione di due unità di personale;

L'assunzione è da effettuare prioritariamente mediante l'attivazione delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sempre nel rispetto dei vincoli finanziari imposti dalla normativa vigente in materia.

- Sostituzione, nel rispetto delle disposizioni di legge di volta in volta vigenti, dei posti che si renderanno vacanti per effetto di cessazioni per mobilità.

ATTESO che con nota prot. 1151 del 7/03/2019 è pervenuta al protocollo la richiesta della dipendente Sig.ra Francesio Bruna, dipendente del Comune di Bianzè con il profilo professionale di "Istruttore Direttivo – Impiegato Amministrativo Anagrafe, Stato Civile, Servizio Elettorale e Leva - Servizi Demografici e Sociali", qualifica D2 con accesso D1 a tempo pieno ed indeterminato, di dimissioni dal servizio collocamento a riposo con diritto alla pensione anticipata ai sensi dell'art. 15 del D.L. 28/01/2019 con decorrenza dal

01/01/2020 (ultimo giorno di servizio 31/12/2019);

VISTA la determinazione n. 10 in data 6/05/2019 con la quale Responsabile del Servizio Amministrativo – Segretario Comunale, ha preso atto della domanda di pensionamento di cui sopra, a far tempo dalla data del 1° gennaio 2020 (31/12/2019 ultimo giorno di lavoro);

RITENUTO necessario aggiornare la programmazione in essere e considerare in capo al 2019 la cessazione per collocamento a riposo di n. 1 unità di personale di Cat.D2, già programmata per il 2020;

PRESO ATTO del permanere delle condizioni di rispetto dei vincoli riscontrati con la deliberazione n. 58 del 17/09/2018:

- rispetto del vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 che è di €. 727.051,37
- inesistenza di eccedenze di personale o situazioni di soprannumero;
- rispetto degli obiettivi di pareggio di Bilancio per l'anno 2018, come da certificazione inviata al Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31/03/2019;
- rispetto dei termini per l'approvazione del Bilancio di previsione, del Rendiconto e del bilancio consolidato e trasmissione degli stessi, entro 30 giorni dall'approvazione al BDAP;
- approvazione del Piano triennale di azioni positive (2019/2021) in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);
- rispetto di quanto disposto dal D. Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231 relativamente all'indicatore dei pagamenti dell'anno 2018;
- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- approvazione del Piano delle performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e del PEG (art. 169, comma 3-bis, D.Lgs. n. 267/2000);

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede la predisposizione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale da parte della Giunta Comunale;

CONSIDERATO che la presente costituisce parte integrante e sostanziale del documento Unico di Programmazione (DUP);

VISTI

- il D.Lgs. n. 165/2001,
- l'art. 39 della L. n. 449/1997 e ss.mm
- l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000
- la L. n. 448/2001
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni,
- il C.C.N.L. vigente, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data odierna, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 09/09/2019 al numero di protocollo 4363;

VISTO il parere in merito alla regolarità tecnica reso ai sensi dell'articolo 49 del Dlgs. 267/2000 dal Segretario Comunale, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere in merito alla regolarità tecnica reso ai sensi dell'articolo 49 del Dlgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Amministrativo - Segretario Comunale, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere in merito alla regolarità contabile reso ai sensi dell'articolo 49 del Dlgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario e Tributi, allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi espressi in forma palese

D E L I B E R A

DI MODIFICARE, per le motivazioni in premessa espresse che qui si intendono integralmente riportate, il Piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2019/2021 come di seguito dettagliato:

ANNO 2019

TEMPO INDETERMINATO

- Collocamento a riposo di n. 3 unità di personale (due di Cat. B5 e una di Cat.D2);
- Nessuna assunzione;
- Sostituzione, nel rispetto delle disposizioni di legge di volta in volta vigenti, dei posti che si renderanno vacanti per effetto di cessazioni per mobilità.

ANNO 2020

TEMPO INDETERMINATO

In vigenza dell'attuale normativa

- Collocamento a riposo di n. 1 unità di personale di Cat.C5;
- Assunzione di due unità di personale in sostituzione dei posti resi vacanti;

L'assunzione è da effettuare prioritariamente mediante l'attivazione delle procedure di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 30, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sempre nel rispetto dei vincoli finanziari imposti dalla normativa vigente in materia.

- Sostituzione, nel rispetto delle disposizioni di legge di volta in volta vigenti, dei posti che si renderanno vacanti per effetto di cessazioni per mobilità.

DI DARE ATTO il permanere delle condizioni di rispetto dei vincoli riscontrati con la deliberazione della G.C. n. 58 del 17/09/2018;

DI TRASMETTERE il presente piano alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DI STABILIRE che il presente provvedimento sarà allegato, per farne parte integrante e sostanziale, al Documento Unico di Programmazione 2019 – 2021

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, stante l'urgenza di provvedere tempestivamente al perfezionamento in oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

BAILO CARLO

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005
e del DPCM 13/11/2014)

Il Segretario Comunale

DR.SSA BRUNOLDI Mriangela

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005
e del DPCM 13/11/2014)