

| SETTEMBRE 2022 | | | | | |
|---|-------------------|-----------------|----------------|------------------------------------|------------------|
| AREA | Giorni LAVORATIVI | Giorni LAVORATI | Giorni ASSENZA | % Giorni LAVORATI | % Giorni ASSENZA |
| AMMINISTRAZIONE GENERALE | 44 | 35 | 9 | 80 % | 20 % |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 26 | 24 | 2 | 92 % | 8 % |
| SERVIZIO FINANZIARIO | 44 | 42 | 2 | 95 % | 5 % |
| SERVIZIO TECNICO | 66 | 51 | 15 | 77 % | 23 % |
| SERVIZIO VIGILANZA | 52 | 46 | 6 | 88 % | 12 % |
| MEDIA MENSILE | 232 | 198 | 34 | 85 % | 15 % |
| TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE: | 34 | di cui | 34 | giorni per ferie e recuperi | |

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.