

| FEBBRAIO 2011 | | | | | |
|--------------------------|-------------------|-----------------|----------------|-------------------|------------------|
| AREA | Giorni LAVORATIVI | Giorni LAVORATI | Giorni ASSENZA | % Giorni LAVORATI | % Giorni ASSENZA |
| AMMINISTRAZIONE GENERALE | 60 | 58 | 2 | 97 % | 3 % |
| SERVIZI DEMOGRAFICI | 20 | 20 | 0 | 100 % | 0 % |
| SERVIZIO FINANZIARIO | 20 | 20 | 0 | 100 % | 0 % |
| SERVIZIO TECNICO | 60 | 54 | 6 | 90 % | 10 % |
| SERVIZIO VIGILANZA | 46 | 44 | 2 | 96 % | 4 % |
| SERVIZIO CASA DI RIPOSO | 183 | 157 | 26 | 86 % | 14 % |
| MEDIA MENSILE | 389 | 353 | 36 | 91 % | 9 % |

TOTALE GIORNI DI ASSENZA DEL MESE: 36 di cui 20 giorni per ferie e recuperi

I dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, sono individuati rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. **Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi** (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, scioperi ecc.) del personale dell'ufficio od unità organizzativa (compreso il dirigente)

I dipendenti comunali hanno diritto a 32 o a 36 giorni di ferie in ogni anno solare, a seconda se l'orario di lavoro è articolato su 5 o su 6 giorni alla settimana .

Il dato relativo alla presenza emerge dal rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale od unità organizzativa (compreso il dirigente) e il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.